

## Exemple d'une transmission :

### L'entreprise castraise Flageat se transforme en SCOP à l'occasion du départ à la retraite de son dirigeant

Existant depuis 1925, Flageat est une entreprise tarnaise de menuiserie connue et reconnue. Au moment de préparer son départ à la retraite, son gérant Gérard Flageat, 3<sup>ème</sup> génération à la tête de l'entreprise familiale, souhaitait avant-tout maintenir l'activité et les emplois.

#### Pérennité...

L'entreprise Flageat située à Castres est spécialisée dans la fabrication et la pose de menuiseries bois et PVC, en neuf ou en rénovation, pour les collectivités, les professionnels et les particuliers. Un atelier de 2800 m<sup>2</sup> permet de concevoir sur-mesure et en série fenêtres, portes, volets, portails, banques d'accueil, mobilier, etc., tandis que le reste de l'équipe se rend sur les chantiers pour réaliser la mise en œuvre.

*« N'ayant pas de successeur au sein de ma famille, cela faisait plusieurs mois que je cherchais une solution pérenne pour céder mon entreprise. J'ai alors commencé à chercher un repreneur mais, très vite je me suis orienté vers la possibilité de transmettre l'entreprise à mes salariés sous forme d'une SCOP. En effet, en dépit de la crise économique, la trésorerie de l'entreprise est saine, les emprunts infimes et j'avais vraiment à cœur de voir perdurer l'entreprise et les emplois. J'ai eu connaissance de cette option à l'occasion d'un forum économique durant lequel j'ai rencontré un délégué régional de l'URSCOP Midi-Pyrénées. J'en ai ensuite parlé à mes salariés qui ont tout de suite compris les enjeux et accueilli positivement cette décision. Cependant, au sein de l'équipe existante, personne n'avait les compétences pour prendre la direction. C'est finalement un des mes clients Olivier Lafon, connaissant les bases du métier et l'entreprise, qui a été choisi pour diriger la Scop. Ainsi, durant toute cette année, je vais accompagner cette transition en donnant toutes les ficelles du métier à mon successeur. »*  
Gérard Flageat.

#### ...et continuité !

*« Je connaissais bien Flageat puisque l'entreprise dans laquelle je travaillais était cliente, et j'en avais une image très positive. C'est sur un chantier que M. Flageat m'a fait part de son projet de transmettre son entreprise en Scop à ses salariés mais il avait du mal à trouver un dirigeant qui partage les valeurs coopératives. L'aventure m'a tenté aussitôt ! Mon arrivée a été bien accueillie par le reste de l'équipe. J'ai été élu gérant lors de l'assemblée générale de transformation, je bénéficie de l'appui de mon prédécesseur pour diriger l'entreprise jusqu'à fin 2013, ce qui permet une transition en douceur vis-à-vis des clients, des fournisseurs et autres partenaires de l'entreprise, habitués à l'équipe en place. En outre, cela me laisse aussi le temps de me former à mes nouvelles responsabilités et d'apprendre tous les rouages de la profession. Mon objectif est de continuer à pérenniser notre activité de menuiserie malgré un contexte économique difficile, tout en diversifiant et développant notre offre d'agencement. »*  
Olivier Lafon, gérant de la SCOP Flageat.

## Favoriser la transmission en SCOP lors du départ à la retraite du dirigeant : une des priorités de l'URSCOP

« Nous souhaitons sensibiliser les chefs d'entreprise qui vont partir à la retraite dans les 5 – 10 ans à venir. Beaucoup d'entre eux ne peuvent pas transmettre leur société à un membre de leur famille. Que faire : la vendre à un fond de pension ou à un concurrent ? Avec le risque que le repreneur ne maintienne pas l'activité et les emplois sur le site ?... Ces chefs d'entreprises ignorent souvent la possibilité de transmettre leur entreprise à leurs salariés sous forme de Scop, une assurance pour la pérenniser sur le territoire. Il faut savoir que l'Union Régionale des Scop est là pour faciliter et aider à la constitution du dossier, et qu'existe des outils financiers propres aux coopératives qui permettent d'aider les salariés à racheter leur entreprise. »

Rémi Roux, président de l'Union Régionale des Scop.

### A savoir :

1 quart des dirigeants de PME en Midi-Pyrénées sont âgés de plus de 55 ans et prendront leur retraite d'ici 5 à 10 ans.

Cela représente 24 000 dirigeants et 72 000 emplois. \*

### À propos de...

**Flageat** : Créée en 1925 et basée à Castres, la Société Coopérative fabrique et pose toutes les menuiseries bois et PVC en neuf ou en rénovation, pour les collectivités, les professionnels et les particuliers. Elle compte 19 salariés dont 14 sont sociétaires.

**URSCOP Midi-Pyrénées** : Avec près de 150 entreprises coopératives, la région Midi-Pyrénées fait figure d'exemple à l'échelle du pays. L'Union Régionale des SCOP Midi-Pyrénées fédère les SCOP (Sociétés Coopératives de Production) et les SCIC (Sociétés Coopératives d'Intérêt Collectif) de la région. C'est un réseau d'accompagnement à la création, la reprise et la transmission d'entreprises en coopératives.

Pour plus de renseignements sur le statut ou l'URSCOP, n'hésitez pas à demander le Dossier de Presse.

\* INSEE – Février 2009 -

[http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg\\_id=7&ref\\_id=14457&page=six\\_pages/6p\\_n117/6pages\\_n117page2.htm](http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=7&ref_id=14457&page=six_pages/6p_n117/6pages_n117page2.htm)

Renseignement complémentaire ou demande d'interview,

Contact Presse :

Florence MILLET – 06 62 01 77 61