

Départ à la retraite du gérant - transmission en Scop aux salariés :

L'Atelier Larrieu à Toulouse

De plus en plus de dirigeants d'entreprise, sur le point de prendre leur retraite, souhaitent transmettre leur société à leurs salariés afin de pérenniser l'outil de travail et les emplois. Dernier exemple en date celui de l'Atelier Larrieu, créé au cœur de Toulouse en 1949, qui compte aujourd'hui 12 salariés pour 1 million d'euros de chiffre d'affaires.

A l'occasion de son départ à la retraite fin 2014, Dominique Larrieu, le fils du fondateur de l'entreprise, tenait à transformer l'entreprise en Société Coopérative et Participative et non la revendre au plus offrant. Il a impulsé la démarche auprès de l'Union Régionale des SCOP de Midi-Pyrénées, profondément convaincu de la pertinence de ce statut pour la bonne marche de l'entreprise.

Après avoir mûrement réfléchi à ce projet, l'équipe a assisté à plusieurs réunions d'information sur les droits et les devoirs qu'implique ce modèle économique.



« Le mode de fonctionnement que nous avons découvert correspondait à nos convictions. Cela supplantait le stéréotype que peut avoir la plupart des gens, à savoir que le statut Scop concernait la reprise d'entreprises en faillite. Nous n'avons pas envie que nos clients ou partenaires puissent le penser à leur tour alors que l'Atelier Larrieu se porte bien. D'ailleurs, pour marquer cette continuité, Cécile Larrieu, petite fille du fondateur, poursuit l'aventure avec nous. L'équipe, inchangée depuis de nombreuses années, fonctionne très bien et nous avons à cœur de faire perdurer ensemble notre activité. Aujourd'hui, nous sommes 4 sociétaires. Je suis devenu le gérant, aussi je coordonne le quotidien et pour les décisions importantes, et nous nous réunissons pour faire le point ensemble. Je ne suis pas un « homme d'affaires » mais grâce à l'accompagnement de l'URSCOP d'une part, qui met en place un certain nombre de formations sur les accords de participation, le droit social, la gestion, etc., et les coopérateurs d'autre part, je suis accompagné pour remplir mon nouveau rôle. »
Jacques Regimbeau, gérant de la Scop l'Atelier Larrieu, et salarié de l'entreprise depuis 2004.

L'Atelier Larrieu est spécialisé dans la fabrication et la pose d'enseignes, de signalétiques et de marquages adhésifs pour vitrines, voitures, etc. De la plaque de médecin à l'enseigne de 25 m, l'équipe a su s'adapter aux évolutions du marché en près de 70 ans d'activités, et reste aujourd'hui un acteur incontournable en Midi-Pyrénées : conception d'enseignes lumineuses à LEDs et de stands légers pour les salons.

Présent sur un secteur d'activités très concurrentiel, l'Atelier Larrieu tire son épingle du jeu en se positionnant sur les nouvelles technologies. Toutefois, quelles que soient les innovations, la politique de l'entreprise tient, comme feuille de route, à conserver et à bonifier la souplesse et la réactivité des services, en renforçant, par exemple, l'équipe de poseurs. En effet, si l'impression est de plus en plus rapide, il est important pour l'entreprise de proposer à ses clients des mises en œuvre et des installations dans les meilleurs délais.

À propos de l'URSCOP Midi-Pyrénées

Avec plus de 180 entreprises coopératives, la région Midi-Pyrénées fait figure d'exemple à l'échelle du pays. L'Union Régionale des SCOP Midi-Pyrénées fédère les SCOP (Sociétés Coopératives et Participatives) et les SCIC (Sociétés Coopératives d'Intérêt Collectif) de la région. C'est un réseau d'accompagnement à la création, la reprise et la transmission d'entreprises en coopératives.
www.scopmidipyrenees.coop

Renseignement complémentaire ou demande d'interview :

Service de Presse - Florence MILLET – 06 62 01 77 61 – florence@millet-rp.fr