

## CONCOURS « Coups de cœur de la reprise par les salariés »



### DOSSIER DE CANDIDATURE

*A retourner dûment rempli avant le 14/09/2020  
Règlement disponible sur [www.scop-lr.coop](http://www.scop-lr.coop)*

**Vous avez repris seul.e ou à plusieurs  
l'entreprise dans laquelle vous étiez salarié.e.s ?  
Candiditez aux Coups de cœur de la reprise par les salariés !**

*L'organisation des Coups de cœur de la reprise par les salariés est cofinancée par le Fonds social européen*



Une occasion unique de :

- faire connaître votre entreprise et ses succès,
- partager votre belle histoire,
- obtenir une distinction et une dotation financière

Conditions de candidature :

- ✓ Entreprise domiciliée en Occitanie ;
- ✓ Entreprise de toute taille et de tout secteur d'activité ;
- ✓ Entreprise reprise par un ou plusieurs de ses salariés depuis moins de 5 ans ;
- ✓ Entreprise qui a arrêté au moins un bilan sous la gestion de ses repreneurs.

Les Prix sont financés par :



Ce concours est organisé par l'URSCOP Occitanie-Pôle Méditerranée avec le soutien de :



L'organisation des Coups de cœur de la reprise par les salariés est cofinancée par le Fonds social européen



## L'ENTREPRISE

Nom de l'entreprise : .....

Adresse : .....

Code postal : ..... Ville : .....

Téléphone : ..... Site internet : .....

Activité (préciser le métier, les savoir-faire spécifiques de l'entreprise, détailler tout élément spécifique de différenciation...) : .....

.....

Forme juridique : .....

N° SIRET : .....

## LE/LA REPRÉSENTANT.E LÉGAL.E

Nom et prénom du/de la représentant.e légal.e : .....

Téléphone : .....

Adresse électronique : .....

Contact (en cas de contact différent du/de la représentant.e légal.e pour ce concours) :

Nom et prénom : .....

Téléphone : .....

Adresse électronique : .....

## NIVEAU D'ACTIVITÉ, RÉSULTATS

	2017	2018	2019
CHIFFRE D'AFFAIRE HT			
RÉSULTAT D'EXPLOITATION			
RÉSULTAT NET			
EFFECTIFS			

*L'organisation des Coups de cœur de la reprise par les salariés est cofinancée par le Fonds social européen*

## LA REPRISE

Date de la reprise par le(s) salarié(s) : .....

Nombre de salariés ayant participé au projet de reprise : .....

Motif de la cession : .....

Ancienneté du(des) salarié(s) repreneur(s) : .....

Nombre de salariés après la reprise : .....

Dernières données connues avant la reprise - date de l'arrêt des comptes :

CA HT : ..... Résultat d'exploitation : .....

Résultat net : ..... Effectif : .....

Prix de cession : .....

Modalités et Objet de la reprise :

Achat Fonds                       Achat Fonds + Murs                       Achat Actions ou parts

Location Gérance                       Autres : .....

Plan de Financement :

Mode de financement de la reprise et plan de financement :

Montant total de l'acquisition (tout compris) : .....	€
Montant des ressources mobilisées : .....	€
<input type="checkbox"/> Apports personnels des ex-salariés .....	€
<input type="checkbox"/> Apports autres associés non-salariés .....	€
<input type="checkbox"/> Crédit Vendeur .....	€
<input type="checkbox"/> Emprunts bancaires .....	€
<input type="checkbox"/> Autres : .....	€

Si Autres (à détailler) : .....

.....

*L'organisation des Coups de cœur de la reprise par les salariés est cofinancée par le Fonds social européen*

Organismes d'accompagnement mobilisés :

- |  |  |  |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> CCI               | <input type="checkbox"/> CMA                 | <input type="checkbox"/> Chambre Agriculture                   |
| <input type="checkbox"/> Réseau Initiative | <input type="checkbox"/> Réseau Entreprendre | <input type="checkbox"/> AIRDIE                                |
| <input type="checkbox"/> CPME              | <input type="checkbox"/> Transmibat          | <input type="checkbox"/> ORIFF PL                              |
| <input type="checkbox"/> Expert-Comptable  | <input type="checkbox"/> URSCOP              | <input type="checkbox"/> Cabinets privés ( <i>à préciser</i> ) |
| <input type="checkbox"/> Autres : .....    |  |  |

## RACONTEZ-NOUS VOTRE HISTOIRE DE REPRISE

■ Comment est née l'idée de reprise par les salariés (sur proposition du cédant ou des salariés, dans quelles circonstances, etc.) ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

■ Quelle a été la durée du processus de reprise (du premier échange avec le propriétaire à la concrétisation de la cession) ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

*L'organisation des Coups de cœur de la reprise par les salariés est cofinancée par le Fonds social européen*

Quels ont été les éléments facilitateurs de votre reprise ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Quelles ont été les personnes clés dans le processus de reprise : dans votre entourage personnel (famille...), professionnel (collègues, conseillers de l'entreprise, cédant), institutionnels ou autres ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Détaillez le rôle et l'accompagnement du cédant :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

*L'organisation des Coups de cœur de la reprise par les salariés est cofinancée par le Fonds social européen*



Comment s'est organisé votre projet de reprise (préparation, formations suivies, étapes clés, etc.) ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Que s'est-il passé depuis la reprise (augmentation du chiffre d'affaires, accueil de nouveaux collaborateurs et/ou associés, nouveaux projets, nouveaux produits, nouvelle organisation, déménagement, extension de locaux, nouvelles valeurs portées par l'entreprise, nouvelle organisation, investissements, principales difficultés surmontées...)?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Votre situation d'ancien(s) salarié(s), vous a-t-elle permis de mieux réagir face à la crise sanitaire ? (vis-à-vis de vos salariés ? / de votre environnement ? / perception d'opportunités ? / évolutions de vos pratiques professionnelles ? / de vos pratiques managériales ? / de vos métiers ? / autres ? etc.). Et comment ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

*L'organisation des Coups de cœur de la reprise par les salariés est cofinancée par le Fonds social européen*

■ Comment envisagez-vous le développement de votre entreprise, quelle est votre vision de celle-ci à 3 ans ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

■ Au bout du compte, qu'est-ce qui vous a le plus surpris (avant, pendant ou depuis la reprise) ? Quel est votre principal regret ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

■ Que vous a apporté cette expérience ? Et si c'était à refaire ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

*L'organisation des Coups de cœur de la reprise par les salariés est cofinancée par le Fonds social européen*



Caractériser votre reprise en une phrase ou en quelques mots :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

En renvoyant ce dossier complété, je m'engage sur la sincérité des réponses et déclare accepter le règlement du concours.

Nom, prénom, fonction : .....

Date : .....

Signature du/de la représentant.e légal.e, précédée de la mention manuscrite

*« lu et approuvé, en renvoyant ce dossier complété, je m'engage sur la sincérité des réponses et déclare accepter le règlement du concours »*

**Documents à joindre obligatoirement : copie des trois dernières liasses fiscales**

Le candidat pourra joindre en outre tous documents ou tous supports permettant de compléter la présentation de l'entreprise : plaquette, articles de presse, distinctions obtenues...

*L'organisation des Coups de cœur de la reprise par les salariés est cofinancée par le Fonds social européen*